



## Coaching der Programmleitung eines Globalen SAP-Finanzprojekts

Unternehmen	Umsetzung - Vorgehensweise	Ergebnis
<p>Internationaler Versicherungskonzern in der Schweiz (Erstversicherer)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Veränderung der Meetingstruktur</li><li>• Einführung von Managementmeetings zwischen Sponsor, Linie und Projekt</li><li>• Einführung der Rolle eines „Independent Project Advisors“ mit einer direkten Berichtsfunktion an den Projektsponsor</li><li>• Übernahme des Projektrisikomanagements und des Issue managements, um mit den Verantwortlichen aus Projekt und Linienorganisation auf täglicher Basis Konflikte zu lösen</li><li>• Erarbeitung und Umsetzung eines „Transition Plans“ der Aufgaben von dem Projekt in die Linienorganisation</li><li>• Gestaltung und Unterstützung des Abnahmeprozesses</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Das Projekt wurde wie geplant zum Planungstermin eingeführt</li><li>• Die Linienorganisation war vorbereitet und konnte das Projektergebnis ohne Probleme übernehmen</li></ul>
<p><b>Ausgangssituation</b></p>		
<p>Im Zuge der Umsetzung eines global eingeführten SAP-Umsetzungsprojektes musste die Projektgovernance angepasst werden, damit die Anforderungen der Linienorganisation und des Umsetzungsprojektes zur Erreichung der Projektziele ausgeglichen werden konnten.</p>		
<p><b>Aufgabenstellung</b></p>		
<ul style="list-style-type: none"><li>• Coaching des Projektsponsors, des Projektdirektors, der Projektleitung und des Managements der Linienorganisation bis zum „go live“</li></ul>		